

CODICE ETICO

Settembre 2023

INDICE

I. PREMESSA.....	3
II. DEFINIZIONI	4
III. AMBITO DI APPLICAZIONE DEL CODICE ETICO	4
IV. PRINCIPI ETICI DI RIFERIMENTO	5
1. RISPETTO DELLA LEGALITÀ	5
2. CORRETTEZZA	5
3. UGUAGLIANZA	5
4. INTEGRITÀ.....	5
5. TRASPARENZA.....	5
6. FORNITORI	6
7. TUTELA DELLA RISERVATEZZA E DELLA PRIVACY.....	6
8. RISORSE UMANE.....	6
9. RAPPORTI CON ORGANIZZAZIONI SINDACALI E PARTITI POLITICI	6
10. TUTELA DELLA SALUTE, SICUREZZA SUL LAVORO E SOSTENIBILITÀ	6
V. RAPPORTI CON ENTI LOCALI ED ISTITUZIONI PUBBLICHE	7
VI. TUTELA DELLA TRASPARENZA NELLE TRANSAZIONI COMMERCIALI (ANTI-RICICLAGGIO)	7
VII. RAPPORTI CON IL PROPRIO PERSONALE.....	7
VIII. SELEZIONE DEL PERSONALE	8
IX. COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO.....	8
X. GESTIONE DEL PERSONALE.....	8
XI. VALORIZZAZIONE E FORMAZIONE DELLE RISORSE UMANE	8
XII. RAPPORTI CON AMMINISTRATORI E SINDACI	9
XIII. RAPPORTI CON I FORNITORI.....	9
XIV. RAPPORTI CON I CLIENTI	10
XV. RAPPORTI CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	10
XVI. RAPPORTI CON GLI ORGANISMI DI INFORMAZIONE.....	10
XVII. GESTIONE FINANZIARIA E CONTABILE	11
XVIII. UTILIZZO DELLE APPARECCHIATURE INFORMATICHE E USO DELLA RETE INTERNET	11
XIX. WHISTLEBLOWING	11
XX. APPLICAZIONE DEL CODICE ETICO	11
XXI. VERIFICHE E SANZIONI	12
XXII. ATTIVITA' DI VIGILANZA E CONTROLLO	12
XXIII. ENTRATA IN VIGORE.....	13

CODICE ETICO

I. PREMESSA

I principi contenuti nel presente documento sono in linea con i valori comuni a tutto il personale della società ONE TEAM S.r.l. ed espressi attraverso le policy aziendali. Il Codice Etico riassume e sintetizza i principi di comportamento cui ONE TEAM S.r.l. reputa fondamentale attenersi nell'esecuzione delle attività richieste per il perseguimento dei propri fini Aziendali ed istituzionali.

Lo strumento si compone di un complesso di valori di ispirazione e di regole di condotta il cui rispetto rappresenta un imprescindibile fattore di indirizzo dell'attività aziendale.

Il Codice Etico assume pertanto la funzione di improntare secondo principi di massima trasparenza, correttezza, buona fede, lealtà, integrità e credibilità i rapporti che ONE TEAM S.r.l. intrattiene, sia in via permanente, sia in via occasionale, con i propri dipendenti, con soggetti terzi, sia pubblici che privati, allo scopo di favorire la condivisione ed il consolidamento a tutti i livelli dei principi etici nella vita Aziendale e di promuovere la massima valorizzazione per il cliente, nonché per coloro che conferiscono attività lavorativa nell'Azienda.

L'insieme dei principi etici e dei comportamenti espressi nella policy aziendale dovrà ispirare l'attività di tutti coloro che operano nella Società, tenendo conto dei singoli ruoli, della complessità della propria funzione e delle responsabilità a loro affidate per il perseguimento degli scopi della Società. In particolare, a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- i componenti degli organi sociali si ispirano ai principi del Codice nel fissare gli obiettivi di impresa;
- i singoli responsabili si prefiggono di dare sempre concretezza ai valori ed ai principi contenuti nel presente Codice, facendosi carico delle responsabilità verso l'interno e verso l'esterno e rafforzando i principi fondamentali di fiducia, rispetto e lo spirito di appartenenza;
- tutti i dipendenti e i collaboratori esterni su base continuativa, nel dovuto rispetto della legge e delle normative vigenti, adeguano le proprie azioni quotidiane, i propri comportamenti e le singole azioni ai principi, agli obiettivi ed agli impegni previsti dal presente documento.

Il presente Codice Etico è un documento che segue le politiche aziendali e come tale potrà in futuro subire modificazioni su iniziativa del CDA e di conseguenza seguirà con le medesime modalità utilizzate per la sua originaria approvazione, in considerazione di sopravvenute modifiche normative ovvero a nuove esigenze Aziendali il suo iter di approvazione e comunicazione.

ONE TEAM S.R.L. ha definito e comunicato a tutta la struttura le procedure, i criteri e le sanzioni per ottenere la costante applicazione dei principi sanciti dal Codice Etico, divulgandone i contenuti a tutti i destinatari.

Tutta l'organizzazione di ONE TEAM S.R.L. si adopera anche affinché ogni soggetto terzo con cui instaurerà rapporti fornisca, per quanto di sua competenza, l'assunzione dell'impegno al rispetto del presente Codice Etico.

II. DEFINIZIONI

Ai fini del presente Codice Etico si delineano le seguenti definizioni:

- ▶ Per “CODICE ETICO” si intende il presente documento nell’ultima revisione disponibile;
- ▶ Per “ONE TEAM s.r.l.” deve intendersi società ONE TEAM S.r.l. con sede Legale e operativa in Via Giovanni Gioacchino Winckelmann, 2 - 20146 Milano MI
- ▶ Per “COMITATO PER L'APPLICAZIONE DEL CODICE ETICO” si intende l'Organismo preposto all’interpretazione, alle consultazioni, alle applicazioni e decisioni inerenti alle norme etiche, anche in ipotesi di violazione delle stesse, e che si identifica nel CDA aziendale
- ▶ Per “DESTINATARI DEL CODICE ETICO” si intendono tutti coloro che saranno tenuti all'osservanza delle prescrizioni comportamentali del presente codice, ovvero, tutti le figure individualmente e complessivamente considerate quali azionisti, fornitori, nonché l'organo assembleare collegialmente considerato (CDA), i fornitori, i partner, i consulenti e, in generale, tutti i collaboratori, continuativi od occasionali, di ONE TEAM s.r.l.

III. AMBITO DI APPLICAZIONE DEL CODICE ETICO

Destinatari del Codice Etico sono tutti gli esponenti di ONE TEAM s.r.l., senza alcuna eccezione, e tutti color che, direttamente o indirettamente, stabilmente o temporaneamente instaurano rapporti o relazioni di qualsiasi natura con ONE TEAM S.r.l. contribuendo a perseguirne gli scopi societari.

ONE TEAM S.r.l. richiede, inoltre, a tutti i fornitori, di qualsiasi natura e tipologia, una condotta allineata con i principi generali del presente Codice.

Gli Amministratori di ONE TEAM S.r.l. hanno l’obbligo di conoscere le norme, contenute dal presente Codice Etico, di astenersi da condotte ad esse contrarie, di interpellare i propri superiori, l’Organo Amministrativo o l’Organismo di Vigilanza preposto per ottenere chiarimenti o inoltrare denunce.

L’osservanza delle norme del Codice Etico costituisce parte integrante ed essenziale delle obbligazioni contrattuali di tutti i dipendenti di ONE TEAM S.r.l. ai sensi dell’art. 2104 del Codice civile.

ONE TEAM S.r.l. si impegna a garantire la costante diffusione interna ed esterna del Codice Etico mediante:

- distribuzione a tutti i componenti degli organi sociali e a tutto il proprio Personale;
- affissione in luogo accessibile a tutti;
- pubblicazione sul sito internet Aziendale.

L’Organismo di controllo (di seguito in breve ‘OdC’) nominato da ONE TEAM S.r.l. in conformità alle responsabilità organizzative è il CDA e provvede a promuovere mirate iniziative di formazione sui principi del presente Codice, tenuto in conto il ruolo e la responsabilità delle risorse interessate.

Nella conclusione di accordi contrattuali con soggetti terzi, qualificati come destinatari del Codice Etico, viene prevista da ONE TEAM S.r.l. l'introduzione di clausole di impegno al rispetto del Modello e del Codice stesso.

IV. PRINCIPI ETICI DI RIFERIMENTO

In ottemperanza a quanto previsto nelle Linee Guida di CONFINDUSTRIA, ONE TEAM S.r.l. stabilisce i principi etici di riferimento per tutti i Destinatari del presente Codice Etico.

1. Rispetto della legalità

ONE TEAM S.r.l. mantiene quale suo principio imprescindibile il rispetto di ogni normativa vigente in Italia e in tutte le nazioni estere con cui venisse ad interagire.

In nessun caso, è ammesso perseguire o realizzare l'interesse di ONE TEAM S.R.L. in violazione di leggi.

2. Correttezza

I soggetti destinatari del Codice Etico devono costantemente agire con correttezza per evitare ipotesi di conflitto di interessi, intendendosi per tale, a titolo esemplificativo, ogni situazione in cui il perseguimento del proprio interesse sia in contrasto con gli interessi di ONE TEAM s.r.l.

3. Uguaglianza

ONE TEAM S.r.l. ripudia ogni concetto di discriminazione basato sul sesso, sulla nazionalità, sulla religione, sulle opinioni personali e politiche, sull'età, sulla salute e sulle condizioni economiche dei propri interlocutori. ONE TEAM S.r.l. sostiene e promuove inoltre la parità di genere nella propria struttura organizzativa attraverso l'adozione del Gender Equality Plan (GEP).

4. Integrità

I Destinatari del Codice Etico debbono avere la consapevolezza del significato etico delle proprie azioni e non devono perseguire l'utile personale o aziendale in violazione delle leggi vigenti e delle norme del presente Codice.

Nella stesura degli accordi contrattuali con fornitori e/o con i clienti, le relative clausole debbono essere formulate in modo chiaro e comprensibile, assicurando il mantenimento della condizione di pariteticità tra le parti.

ONE TEAM S.r.l. non approva né giustifica alcuna azione di violenza o minaccia finalizzata all'ottenimento di comportamenti contrari alla normativa vigente e/o al Codice Etico.

5. Trasparenza

Il principio della trasparenza si fonda sulla veridicità, accuratezza e completezza dell'informazione sia all'esterno che all'interno dell'organizzazione di ONE TEAM S.r.l. Nel rispetto di tale principio, ogni operazione e transazione deve essere correttamente autorizzata e registrata, e deve altresì risultare verificabile, legittima, coerente e congrua con le disposizioni aziendali e i livelli di procura definiti.

Per ogni operazione deve sussistere ed essere conservato un adeguato supporto documentale al fine di poter procedere, in qualsiasi momento, all'effettuazione di controlli che attestino le caratteristiche e le motivazioni dell'operazione ed individuino colui che ha autorizzato, effettuato, registrato e verificato l'operazione stessa.

6. Fornitori

ONE TEAM S.r.l. utilizza criteri oggettivi e trasparenti per l'individuazione dei propri fornitori. La loro scelta, nel rispetto delle norme vigenti e delle procedure interne, deve avvenire sulla base di valutazioni oggettive relative alla competitività, alla qualità, alle condizioni economiche praticate, nonché alla capacità di garantire una business continuity dei nostri clienti. Il fornitore sarà selezionato anche in considerazione della capacità di garantire:

- il rispetto del Codice Etico;
- l'attuazione di sistemi di qualità aziendali adeguati, ove previsto;
- la disponibilità di mezzi e strutture organizzative idonei;
- il rispetto della normativa in materia di lavoro, ivi incluso per ciò che attiene il lavoro minorile e femminile;
- la salute e la sicurezza dei lavoratori;
- i diritti sindacali o comunque eventuali ruoli e principi di associazione e di rappresentanza.

7. Tutela della riservatezza e della privacy

ONE TEAM S.r.l. si impegna a tutelare costantemente la riservatezza e la privacy di tutti i destinatari del presente Codice Etico, nel rispetto della normativa applicabile, impegnandosi ad evitare la comunicazione o la diffusione di dati personali in assenza dell'assenso dell'avente diritto, uniformandosi alle normative vigenti in termini di corretto trattamento dei dati (R.E. UE 679/2016, D.lgs. 196/2003, D.lgs. 101/2018). L'acquisizione e il trattamento, nonché la conservazione delle informazioni e dei dati personali dei dipendenti e di ogni altro soggetto di cui ONE TEAM S.r.l. disponga i dati, avviene nel pieno e costante rispetto di apposite procedure, soggette ad aggiornamenti ed implementazioni periodiche, finalizzate ad evitare che persone e/o enti non autorizzati possano entrarne a conoscenza.

8. Risorse umane

Le risorse umane sono riconosciute da ONE TEAM S.r.l. quale fattore strategico, fondamentale ed irrinunciabile per il corretto svolgimento della propria attività operativa nonché per lo sviluppo dell'Azienda stessa.

In considerazione di quanto sopra, ONE TEAM S.r.l. tutela la crescita e lo sviluppo professionale dei propri dipendenti e collaboratori al fine di accrescere il patrimonio di competenze dagli stessi possedute, purché sempre nel rispetto di ogni normativa vigente in materia di diritti della personalità individuale, con particolare riferimento alla loro integrità morale e fisica. ONE TEAM S.r.l. adotta inoltre un modello di organizzazione flessibile volto a conciliare l'attività lavorativa con quella personale, promuove infine piani di crescita e Welfare aziendale.

9. Rapporti con organizzazioni sindacali e partiti politici

ONE TEAM S.r.l. non eroga contributi o elargizioni, diretti o indiretti, per il finanziamento di partiti politici, movimenti, comitati ed organizzazioni politiche e sindacali, né dei loro rappresentanti o candidati. ONE TEAM S.r.l. non finanzia associazioni né effettua sponsorizzazioni di manifestazioni o congressi che abbiano finalità di propaganda politica.

10. Tutela della salute, sicurezza sul lavoro e sostenibilità

ONE TEAM S.r.l. persegue da sempre con massimo impegno l'obiettivo di garantire la salute, l'igiene e la sicurezza dei luoghi di lavoro. A tale scopo, adotta le misure più idonee per evitare i rischi connessi allo svolgimento della propria attività associativa e per l'adeguata valutazione dei rischi esistenti, con il fine di contrastarli e di garantirne

l'eliminazione ovvero, qualora questo non sia possibile, la loro gestione. ONE TEAM S.r.l. si impegna, pertanto, ad operare:

- a) tenendo conto del grado di evoluzione della tecnica;
- b) utilizzando luoghi e strumenti non pericolosi;
- c) curando costantemente la prevenzione;
- d) impartendo adeguata formazione ed informazione
- e) definendo e trasferendo opportune istruzioni a tutti i dipendenti e collaboratori.

Tali principi sono utilizzati da ONE TEAM S.r.l. ai fini di individuazione e di adozione delle misure necessarie per la tutela della sicurezza e salute dei lavoratori, comprese le attività di prevenzione dei rischi professionali, d'informazione e formazione, nonché l'approntamento di un'organizzazione e dei mezzi necessari.

ONE TEAM S.r.l. si pone inoltre l'obiettivo di promuovere la sostenibilità ambientale cercando di trasmettere a tutto il personale i propri valori e l'impegno di limitare il più possibile l'impatto della propria attività.

V. RAPPORTI CON ENTI LOCALI ED ISTITUZIONI PUBBLICHE

ONE TEAM S.r.l. persegue l'obiettivo della massima integrità e correttezza nei rapporti con tutte le parti interessate e coinvolte nel proprio business, anche contrattuali, con tutte la Pubblica Amministrazione, ivi incluse le richieste e/o la gestione di erogazioni pubbliche e questo al fine di garantire la massima trasparenza nei rapporti istituzionali. I rapporti con gli interlocutori istituzionali vengono mantenuti esclusivamente tramite i soggetti a ciò deputati.

Tutti i dipendenti possono utilizzare lo strumento del c.d. "whistleblowing", ossia possono segnalare, attraverso apposita procedura, un fatto che costituisca un illecito, una illegalità o una irregolarità che possano arrecare un pregiudizio patrimoniale ed un danno all'immagine della Pubblica Amministrazione.

VI. TUTELA DELLA TRASPARENZA NELLE TRANSAZIONI COMMERCIALI (ANTI-RICICLAGGIO)

ONE TEAM S.r.l. adotta quale principio imprescindibile quello della piena trasparenza nelle transazioni commerciali e a tal fine predispone, utilizza e implementa gli strumenti più opportuni al fine di contrastare i fenomeni del riciclaggio e della ricettazione.

VII. RAPPORTI CON IL PROPRIO PERSONALE

ONE TEAM S.r.l. garantisce un adeguato grado di professionalità nell'esecuzione dei compiti assegnati ai propri collaboratori. A tal fine, si impegna ad accrescere continuamente e valorizzare le competenze delle proprie risorse umane, ponendo a loro disposizione adeguati strumenti di formazione e di aggiornamento professionale.

ONE TEAM S.r.l. garantisce costantemente in favore dei propri collaboratori l'applicazione di condizioni di lavoro pienamente rispettose della dignità individuale, in ambienti di lavoro sicuri e salutarì.

VIII. SELEZIONE DEL PERSONALE

La valutazione del personale da assumere alle proprie dipendenze viene effettuata da ONE TEAM S.r.l. sulla base della corrispondenza tra i profili dei candidati e le esigenze associazionistiche, nel costante e pieno rispetto delle pari opportunità per tutti i soggetti interessati.

Le informazioni richieste al candidato all'assunzione sono intimamente connesse alla verifica degli aspetti previsti dal profilo professionale e psicoattitudinale, nel rispetto della sfera privata e delle opinioni del candidato.

La Direzione ed il diretto referente del personale, nei limiti delle informazioni in suo possesso, adottano le opportune misure finalizzate ad evitare favoritismi o clientelismo nelle fasi di selezione e assunzione.

IX. COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

Il personale alle dipendenze di ONE TEAM S.r.l. è assunto con regolare contratto di lavoro; non è ammessa o tollerata alcuna forma di lavoro irregolare o non correttamente inquadrata e formalizzata ai sensi di legge e di contrattazione collettiva applicabile. Al momento della costituzione del rapporto di lavoro ogni dipendente riceve accurate istruzioni e informazioni inerenti a:

- caratteristiche della funzione e delle mansioni attribuite;
- elementi normativi e retributivi connessi alla propria posizione lavorativa;
- norme, condotte e procedure da adottare al fine di evitare i possibili rischi per la salute associati all'attività lavorativa.

Tali informazioni vengono sottoposte al dipendente in maniera chiara, analitica ed esaustiva, in modo che la sua accettazione dell'incarico sia preceduta da un'effettiva e totale comprensione.

X. GESTIONE DEL PERSONALE

ONE TEAM S.r.l. rifugge ogni forma di discriminazione nei confronti dei propri dipendenti e/o collaboratori. Nell'ambito dei processi di gestione e sviluppo del personale, ogni decisione assunta (a titolo esemplificativo e non esaustivo in merito a promozioni, trasferimenti, incentivi, premi...) si fonda sulla corrispondenza tra profili attesi e profili posseduti dai dipendenti, nonché sui risultati e sui meriti individuali realmente conseguiti da ciascuno.

XI. VALORIZZAZIONE E FORMAZIONE DELLE RISORSE UMANE

ONE TEAM S.r.l. si prefigge l'obiettivo di utilizzare e valorizzare pienamente tutti i propri dipendenti e collaboratori mediante l'utilizzo di ogni facoltà per agevolarne lo sviluppo e la crescita, anche attraverso una formazione soggettivamente mirata. La formazione viene registrata su apposita modulistica.

In tale ottica ONE TEAM S.r.l. pone a disposizione di tutti i dipendenti strumenti informativi e formativi nel fine di valorizzare le specifiche competenze di ciascuno e preservarne valore professionale.

XII. RAPPORTI CON AMMINISTRATORI E SINDACI

I componenti degli organi di rappresentanza e amministrazione di ONE TEAM S.r.l. devono conformare la propria attività ai principi di correttezza e integrità, astenendosi dall'agire in situazioni di conflitto di interesse nell'ambito dell'attività da loro svolta in azienda.

Ai componenti degli organi di rappresentanza e amministrazione di ONE TEAM S.r.l. è altresì richiesto un comportamento costantemente ispirato ai principi di autonomia, di indipendenza e di rispetto delle linee di indirizzo aziendali sia nel caso di rapporti con la Pubblica Amministrazione che con soggetti privati.

Viene richiesta la loro partecipazione assidua ed informata all'attività associazionistica, con un utilizzo riservato delle informazioni di cui dovessero venire a conoscenza in esecuzione dei loro incarichi.

È fatto loro divieto di avvalersi della loro posizione per ottenere vantaggi personali, diretti o indiretti.

Gli obblighi di lealtà e riservatezza, nonché ogni altro principio del presente Codice Etico applicabile ai componenti degli organi di rappresentanza e amministrazione si intendono vincolanti anche in epoca successiva alla cessazione del loro rapporto con ONE TEAM S.r.l.

XIII. RAPPORTI CON I FORNITORI

Ogni processo di acquisto posto in essere da ONE TEAM S.r.l. è improntato all'individuazione di fornitori terzi che si trovino in possesso di requisiti professionali in grado di soddisfare pienamente le esigenze di ONE TEAM S.r.l., nel pieno rispetto di concessione di pari opportunità a ciascun fornitore, nonché dei principi di correttezza, lealtà ed imparzialità. Nello specifico, i dipendenti ONE TEAM S.r.l. coinvolti nell'elaborazione di tali processi sono obbligati a:

- non precludere ad alcun soggetto che si trovi in possesso dei requisiti richiesti la possibilità di competere per aggiudicarsi una singola fornitura o un singolo servizio, utilizzando nella loro scelta criteri oggettivi e tracciabili;
- garantire un grado di competizione e concorrenza sufficiente, valutando le offerte di più fornitori per poi procedere alla scelta finale; eventuali deroghe al presente principio devono essere autorizzate e documentate.

Pur senza che ciò determini un criterio di aggiudicazione automatica, per alcune categorie merceologiche di fornitura ONE TEAM S.r.l. utilizza un apposito albo dei fornitori qualificati. Per l'inserimento all'interno dell'albo costituiscono requisiti preferenziali ma non esclusivi:

- la disponibilità da parte del fornitore di mezzi, anche finanziari, strutture organizzative, capacità e risorse progettuali, know-how, ecc.;
- il possesso di consolidata esperienza specifica;
- l'esistenza e l'effettiva attuazione di sistemi di qualità aziendali adeguati

I rapporti con i fornitori sono costantemente monitorati con massima attenzione da ONE TEAM S.r.l. e regolamentati da contratti che prevedono l'inserimento di clausole di rispetto dei principi del presente Codice Etico.

Il riferimento per la gestione dei fornitori è garantito dall'applicazione dell'apposita procedura di valutazione dei fornitori inserita nel processo di gestione del proprio sistema di qualità conforme alla norma UNI EN ISO 9001:2015.

XIV. RAPPORTI CON I CLIENTI

In adesione al presente Codice Etico, ONE TEAM S.r.l. manifesta una costante sensibilità al soddisfacimento dei bisogni dei propri Clienti, ritenuti primari, impegnandosi sempre ad offrire loro una gamma di servizi di alto livello. La professionalità, la competenza, la disponibilità, la celerità di risposta, la correttezza, la trasparenza e la cortesia sono i principi guida della relazione tra ONE TEAM S.r.l. ed i propri clienti.

I rapporti con i clienti sono ispirati al reciproco rispetto e all'ottemperanza dei principi enucleati nel presente Codice Etico. ONE TEAM S.r.l. garantisce la più ampia riservatezza per ogni informazione di cui entri in possesso, astenendosi dal diffondere a qualsiasi titolo dati relativi ai clienti, fatti salvi gli obblighi di legge o per iniziative a scopo aziendale per cui abbia ricevuto preventiva autorizzazione da parte degli interessati.

In particolare, tutti i dipendenti e collaboratori si attengono al rispetto delle procedure aziendali in tema di gestione della sicurezza delle informazioni.

Nei rapporti con le aziende clienti, i dipendenti e i collaboratori di ONE TEAM S.r.l. sono obbligati a scongiurare e prevenire situazioni che possano determinare l'insorgenza di conflitti di interesse, evitando di trarre profitto in qualsiasi forma da situazioni o dati di cui siano venuti a conoscenza nell'esecuzione delle proprie mansioni.

XV. RAPPORTI CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

In ottemperanza ai dettami del presente Codice Etico, anche nei rapporti con la Pubblica Amministrazione i dipendenti e i collaboratori di ONE TEAM S.r.l. sono tenuti a prevenire e scongiurare ogni situazione in cui possano anche solo potenzialmente manifestarsi conflitti di interesse, evitando di trarre personale vantaggio, di qualsiasi natura e tipologia, da situazioni in cui siano venuti a trovarsi nel corso dello svolgimento delle proprie funzioni.

È altresì posto specifico divieto di:

- compiere elargizioni in denaro a pubblici funzionari;
- distribuire omaggi e regali al di fuori di quanto previsto dal presente Codice Etico. In particolare, è vietata qualsiasi forma di regalo a funzionari pubblici italiani ed esteri o membri delle loro famiglie, che possa anche solo potenzialmente determinare l'acquisizione di un qualsivoglia vantaggio per la Società;
- favorire altri privilegi di qualsiasi genere e natura a beneficio di esponenti della Pubblica Amministrazione che possano determinare l'insorgenza e l'acquisizione di vantaggi per One Team;
- fornire comunicazioni reticenti o non veritiere ad enti od organismi pubblici nazionali e/o sovranazionali al fine di conseguire erogazioni pubbliche, contributi o finanziamenti agevolati, o più in generale altre forme di elargizione di denaro;
- destinare importi ricevuti a titolo di erogazioni, contributi o finanziamenti a scopi differenti da quelli per cui sono stati richiesti ed ottenuti.

XVI. RAPPORTI CON GLI ORGANISMI DI INFORMAZIONE

Ogni comunicazione effettuata da ONE TEAM S.r.l. ha l'obbligo di essere chiara e veritiera, nonché rispondente ai fini degli azionisti. Nelle ipotesi di partecipazione a pubblici interventi, convegni e/o congressi, così come nei casi di articoli e pubblicazioni in genere, le informazioni fornite relativamente ad attività, risultati, iniziative di ONE TEAM S.r.l. devono essere divulgate nel pieno rispetto delle procedure per il trattamento delle informazioni riservate.

XVII. GESTIONE FINANZIARIA E CONTABILE

Ogni operazione e transazione posta in essere da ONE TEAM S.r.l. deve essere legittima, coerente e congrua, correttamente autorizzata e adeguatamente registrata in modo che possa essere verificabile in ogni momento il relativo processo decisionale, autorizzativo ed esecutivo. Nessuna movimentazione finanziaria può essere effettuata in carenza del rispetto delle procedure stabilite da ONE TEAM S.r.l. e senza adeguata documentazione a supporto.

ONE TEAM S.r.l. si impegna ad adempiere correttamente e tempestivamente a tutti gli obblighi posti a suo carico dalle normative in materia fiscale, per quanto compatibili e applicabili.

XVIII. UTILIZZO DELLE APPARECCHIATURE INFORMATICHE E USO DELLA RETE INTERNET

ONE TEAM S.r.l. applica al suo interno il REGOLAMENTO ONE TEAM PER L'UTILIZZO DEL SISTEMA INFORMatico, documento col quale si vanno a fissare tutte le regole di comportamento e di utilizzo delle apparecchiature informatiche e della rete aziendale. Tale documento viene consegnato a tutto il personale in fase di assunzione.

XIX. WHISTLEBLOWING

ONE TEAM ottempera agli obblighi previsti dal D.lgs. 10 marzo 2023, n. 24 recante "Attuazione della direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 23 ottobre 2019, riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali" (Pubblicato nella Gazzetta Ufficiale 15 marzo 2023, n. 63), in materia di c.d. whistleblowing.

Attraverso il sistema di whistleblowing dipendenti, collaboratori, amministratori, fornitori, clienti e partner commerciali possono segnalare illeciti o irregolarità che vengono riscontrate nell'ambito del contesto lavorativo; tali segnalazioni permettono a ONE TEAM di meglio preservare la propria legalità ed integrità.

ONE TEAM mette a disposizione per la segnalazione di condotte illecite effettuate dai cd. whistleblower il seguente canale: una piattaforma informatica, disponibile al seguente link: <https://oneteam.integrityline.com/>.

Sono predisposti poi per tutti i dipendenti ed i collaboratori un regolamento e una procedura interna di spiegazione e gestione delle segnalazioni.

XX. APPLICAZIONE DEL CODICE ETICO

ONE TEAM S.r.l., in persona del Legale Rappresentante, procede alla nomina del COMITATO PER L'APPLICAZIONE DEL CODICE ETICO, deputato all'interpretazione, alle consultazioni, e alle decisioni che riguardano i principi etici applicati dall'Azienda.

Il comitato, nella figura del CDA, dura in carica fino a revoca e si riunisce e delibera con modalità e procedure autonome. Le decisioni del COMITATO PER L'APPLICAZIONE DEL CODICE ETICO vengono assunte in modalità collegiale nel termine di 8 (otto) giorni lavorativi dalla data del ricevimento della singola richiesta.

Le decisioni assunte vengono adeguatamente divulgate all'interno dell'Azienda così come gli eventuali criteri interpretativi delle norme, ovviamente nel pieno della riservatezza dei soggetti coinvolti.

XXI. VERIFICHE E SANZIONI

La violazione delle disposizioni del presente Codice Etico costituisce un comportamento censurabile sia sotto il profilo disciplinare sia sotto quello del corretto svolgimento degli obblighi contrattuali derivanti dal rapporto in essere fra il soggetto destinatario degli stessi e ONE TEAM S.r.l.

Il responsabile dell'infrazione sarà soggetto, oltre che alle responsabilità ed alle sanzioni eventualmente scaturenti dalla legge quale conseguenza della violazione posta in essere, anche alle sanzioni di seguito delineate:

1. Qualora la violazione sia attuata da un dipendente, allo stesso verranno comminate le sanzioni disciplinari previste dalla legge e dalle norme contrattuali, anche collettive e di settore, applicabili, in quanto ONE TEAM S.r.l. considera il rispetto dei principi delineati dal presente Codice Etico un'obbligazione essenziale del rapporto di lavoro anche ai sensi e per gli effetti dell'art. 2104 del Codice civile.
2. Qualora la violazione sia realizzata da soggetto legato a ONE TEAM S.r.l. da un rapporto di natura differente, ONE TEAM S.r.l. avrà facoltà di risolvere il rapporto o comunque di recedere, a seguito di decisione presa dall'organo decisionale munito dei necessari poteri.

Per la definizione della sanzione il CDA di ONE TEAM S.r.l. valuterà le concrete circostanze del caso e l'eventuale recidiva dell'interessato.

In ottemperanza delle garanzie normative poste a tutela della Privacy e di diritto del lavoro, saranno possibili controlli sull'utilizzo dei computer della rete e dei dispositivi di titolarità di ONE TEAM S.r.l. concessi in dotazione ai propri dipendenti e collaboratori, al fine di individuare ed eliminare la presenza di virus informatici e garantire l'integrità e la sicurezza del sistema.

XXII. ATTIVITA' DI VIGILANZA E CONTROLLO

Il COMITATO PER L'APPLICAZIONE DEL CODICE ETICO può in qualsiasi momento procedere ad effettuare controlli finalizzati alla verifica della corretta applicazione delle disposizioni del presente Codice Etico. Qualora rilevi violazioni alle procedure e alle disposizioni del Codice Etico, il COMITATO PER L'APPLICAZIONE DEL CODICE ETICO, nella persona del Presidente del Consiglio di Amministrazione provvede a formalizzare e comunicare alla parte interessata l'adozione delle eventuali misure disciplinari.

Tutti i destinatari del presente Codice Etico devono impegnarsi ad osservarne costantemente i dettami, riferendo al COMITATO PER L'APPLICAZIONE DEL CODICE ETICO qualunque violazione della stessa ed ogni attività anche solo potenzialmente in conflitto di interesse con ONE TEAM S.r.l. Il COMITATO PER L'APPLICAZIONE DEL CODICE ETICO garantisce la massima riservatezza delle singole segnalazioni.

XXIII. ENTRATA IN VIGORE

Le disposizioni del presente Codice Etico entrano in vigore a decorrere dalla data di approvazione, previa informazione a tutti le potenziali figure coinvolte. Seguirà la pubblicazione sul sito aziendale. ONE TEAM S.r.l. si impegna ad effettuare formale comunicazione a tutti i destinatari e a divulgare con la massima celerità l'avvenuta adozione del Codice Etico.